



ISTITUTO COMPRENSIVO DI MONTECCHIO EMILIA
Via XXV Aprile, 14 - 42027 Montecchio Emilia (RE) - Tel 0522-864201-Fax 0522-861321
C.F. 91094350351 E-MAIL: segreteria@icmontecchio.it SITO: www.scuola.re.it/icmontecchio

Prot. n. 8293/C 41

Montecchio Emilia, 19 dicembre 2009

- Al personale docente
- Al personale A.T.A. dell'I.C. Montecchio E.

Oggetto: Impegni del mese di gennaio 2010

1. **Iscrizioni alunni** - Il termine di scadenza delle iscrizioni per l'anno scolastico 2010/2011 è fissato per il 27 febbraio 2010. E' in via di elaborazione l'apposita circolare del MPI.
2. **Disposizioni ministeriali per le prove Invalsi** – Le prove **Invalsi** riguarderanno gli alunni delle **classi 2^a e 5^a della Scuola Primaria** e gli alunni delle **classi 1^a e 3^a della Scuola Secondaria di primo grado**, secondo il seguente calendario:
 - **6 maggio 2010**: prova di **italiano** nella II e V primaria;
 - **11 maggio 2010**: prova di **matematica** nella II e V primaria;
 - **13 maggio 2010**: prova di **italiano** e **matematica** nella I cl. della sc. sec. di 1^a grado;
 - **17 giugno 2010** prova nazionale per gli esami di stato.**Ulteriori informazioni sul sito www.invalsi.it/snv0910/**
3. **Scuola dell'Infanzia** - Le iniziative di presentazione della scuola agli utenti, denominate "**Scuole aperte ...**", saranno attuate nel periodo gennaio/febbraio 2010 con modalità proprie in ciascuna scuola dell'infanzia, previa comunicazione e accordo con l'ente locale.
 - **Programmazione di plesso**: Giovedì **7 gennaio** ore 16.15-18.15 Scuola dell'Infanzia di Barco - Lunedì **11 gennaio** ore 16.00-18.00 Scuola Giuffredi
4. **Scuola Primaria** - Interclasse docenti: mercoledì 13 gennaio, ore 16.15 – 18.45, nelle rispettive sedi. O.d.G.: 1. Valutazione degli alunni; 2. Settimana del pane; 3. Festa di fine anno scolastico; 4. Allestimento laboratori; 5. Varie ed eventuali.
5. **Scuola Secondaria di primo Grado** - giovedì **14 gennaio** ore 15.00 – 18.00, presso la Scuola Alighieri di Bibbiano:
 1. **Collegio Docenti secondaria** - giovedì 14 gennaio ore 15.00 – 16.30. O.d.G.: 1. Scheda di valutazione; 2. orientamento: comunicazioni a cura della F.S. Domenico Fontanesi; 3. prove Invalsi; 4. varie ed eventuali.
 2. 16.30 – 18.00: il Collegio si suddivide per scuola di appartenenza. O.d.G.: 1. verifica dei progetti realizzati e quelli da realizzare nel II quadrimestre, anche in orario extrascolastico; 2. Situazione sportello psicologico (Lanzafame per Bibbiano, Ardenghi per Montecchio); 3. Programmazione attività alternativa all'I.R.C.; 4. Analisi modulo di iscrizione alla prima media, criteri per l'accesso al T. Prolungato (solo per Bibbiano); 5. Linee guida per l'ed. ambientale/sviluppo sostenibile; 6. Varie ed eventuali.
Scrutini – in allegato, il calendario degli scrutini.
6. **Commissioni e Gruppi di lavoro**
 - **Staff di dirigenza**: i collaboratori del D.S. e i coordinatori di sede sono invitati ad un incontro lunedì **25 gennaio**, ore 16.30, nell'aula polivalente presso i locali della direzione.
 - **Équipe di progetto Comenius**: il gruppo è convocato lunedì **11 gennaio** alle ore 16.30 presso l'aula audiovisiva della Scuola Zannoni. OdG: 1. verifica delle attività in corso; 2. confronto sulle attività in programmazione; 3. organizzazione della mobilità in Italia dall'8 al 12 marzo; 4. Varie ed eventuali.
 - **Intercultura**: mercoledì **13 gennaio** alle 16,30 presso scuola Zannoni. odg: 1) verifica sull'inserimento degli alunni neoiscritti: le referenti di sede sono pregate di informarsi presso i docenti delle classi interessate sull'andamento dei nuovi alunni stranieri e sulle relative necessità; 2) laboratori linguistici: report sui laboratori conclusi, analisi delle esigenze nei vari

plici e laboratori da attivare; 3) organizzazione degli interventi dei mediatori in vista dei prossimi colloqui con le famiglie per la consegna delle schede di valutazione; 4) avvio del Progetto alunni Sinti; 5) varie ed eventuali.

- **Commissione Pof:** venerdì **15 gennaio** alle ore 16.30 presso Scuola Alighieri di Bibbiano. OdG: 1. Restituzione dei Dati della Prova Nazionale 2008-2009: presentazione a cura di Lorena Cerioli; 2. organizzazione del lavoro che impegnerà la commissione nel secondo quadrimestre; 3. varie ed eventuali. La F.S. Mezzetti convoca i componenti la commissione e la F.S. Orientamento Fontanesi.
- **Commissione filtro** Progetto "Giovane come te": martedì **19 gennaio** dalle ore 16.15 alle ore 18.30 presso la Scuola Primaria "E. De Amicis" di Montecchio. La docente FS Arduini Paola convoca la commissione: Ardenghi, Lanzafame, Spezia, Armidi. Sarà presente la dott.ssa Ondolfi.
- **Gruppo di lavoro Scuola – Servizi Sociali:** mercoledì **20 gennaio:** ore 16.30 presso Sala Riunioni del Servizio Sociale (viale Dei Mille, 10 – Montecchio Emilia).
- **Commissione Orientamento:** giovedì **21 gennaio** ore 15.00-18.00 presso Scuola Zannoni. Odg: 1. verifica attività di orientamento alla luce delle nuove indicazioni; 2. Varie ed eventuali.

7. Corsi di aggiornamento e formazione

- **Applicazioni del web 2.0 al servizio della didattica:** venerdì **22 gennaio** ore 16.30 presso Scuola Alighieri. La docente Di Sabatino offrirà spunti di autoapprendimento nella conoscenza di strumenti online utili per la didattica: Google per la scuola, Slideshare, realizzazione audio-video da schermo pc, esempi di alcune applicazioni per la realizzazione di prodotti multimediali: cruciverba, puzzle, mappe... Insieme, i colleghi interessati fisseranno le date di successivi incontri. Iscrizioni entro il 18 gennaio da Lucia Ganassi.
- **Corso base di Lingua Inglese:** lunedì **11 gennaio** ore 16.30 presso Scuola Primaria Secchi di Bibbiano, per i docenti interessati, a cura della docente F.S. Carretti.
- **Corso base Sicurezza** (D. Lgs. n. 81/08): martedì **12 e 19 gennaio** (ore 16.15-18.45) e martedì **26 gennaio** (ore 16.15-19.15) presso la Scuola De Amicis la docente N. Fontanesi (ARSPP per l'Istituto) convocherà gli interessati.

8. Varie

• Giornata della Memoria

Come è noto, il **27 gennaio** è stato dichiarato "**Il giorno della memoria**", "in ricordo dello sterminio e delle persecuzioni del popolo ebraico e dei deportati militari e politici italiani nei campi nazisti al fine di ricordare la *Shoah* (sterminio del popolo ebraico), le leggi razziali, la persecuzione italiana dei cittadini ebrei, gli italiani che hanno subito la deportazione, la prigionia, la morte, nonché coloro che, anche in campi e schieramenti diversi, si sono opposti al progetto di sterminio, ed a rischio della propria vita, hanno salvato altre vite e protetto i perseguitati".

Le Amministrazioni Comunali di Montecchio e Bibbiano ci faranno conoscere le proprie proposte al rientro dalle vacanze (per le classi quinte di sc. prim. e per le terze sc. sec. di 1° grado).

• Lavagna interattiva multimediale (LIM)

Anche le nostre scuole primarie aderiranno al progetto **Scuola Digitale – Lavagna**. Ogni comunicazione dall'USR-ER in merito alle L.I.M. verrà inoltrata alle due scuole interessate.

• Pagamenti

Tutti coloro che hanno ricevuto o riceveranno il cedolino relativo a compensi o pagamenti di attività svolte nel 2008/09, che riscuotono direttamente allo sportello del BSGSP di Montecchio, sono invitati a ritirare **entro il termine del 28 dicembre 2009** le somme loro spettanti.

• Collocamento a riposo docenti e personale ATA: domande entro il 16 gennaio 2010.

Il 15 dicembre 2009 il Miur ha pubblicato il D.M. 95 e la C.M. 96 relativi alle procedure per la cessazione dal servizio dal 1/9/2010.

Allegato 1. (per i docenti della scuola secondaria di primo grado)

Calendario degli scrutini

(vale come convocazione di tutti i docenti).

- La successione delle classi è stata definita in base ad impegni in altre scuole di docenti comuni.

Venerdì 29 gennaio	Scuola Alighieri (Corso A + 1C) 3A 14.45 – 15.45 1A 15.45 – 16.45 2A 16.45 – 17.45 1C 17.45 – 18.45	14.45-18.45
--------------------	---	-------------

Lunedì 1 febbraio	Scuola Alighieri (Corso B + 3C) 3B 14.45 – 15.45 1B 15.45 – 16.45 2B 16.45 – 17.45 3C 17.45 – 18.45	14.45-18.45
Martedì 2 febbraio	Scuola Zannoni (Corso A) 3A 14.45 – 15.45 2A 15.45 – 16.45 1A 16.45 – 17.45	14.45-17.45
Mercoledì 3 febbraio	Scuola Zannoni (Corso B) 3B 14.45 – 15.45 2B 15.45 – 16.45 1B 16.45 – 17.45	14.45-17.45
Giovedì 4 febbraio	Scuola Zannoni (Corso C + 1E) 3C 14.45 – 15.45 2C 15.45 – 16.45 1C 16.45 – 17.45 1E 17.45 – 18.45	14.45-17.45
Venerdì 5 febbraio	Scuola Zannoni (Corso D) 3D 14.45 – 15.45 1D 15.45 – 16.45 2D 16.45 – 17.45	14.45-17.45
Giovedì 11 febbraio	Consegna schede (coordinatore e sostegno)	16.00-18.00

La consegna del Documento di valutazione avverrà giovedì 11 febbraio (coordinatori del Consiglio di classe e docenti di sostegno).

Nei Documenti di Valutazione apporre la data dell'ultimo giorno del quadrimestre: 31 gennaio 2010.

I ricevimenti individuali dei genitori saranno sospesi dal 1° al 13 febbraio 2010.

Allegato 2 (una copia per ciascun plesso) – Nota informativa sul D. Lgs 150/2009

E' stato pubblicato sulla **Gazzetta Ufficiale n°254 del 31 ottobre 2009 il Dec reto Legislativo n° 150 di attuazione della legge n. 15/ 2009**, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni.

Le disposizioni del decreto recano una **riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche** intervenendo in particolare in materia di **contrattazione collettiva**, di **valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche**, di **valorizzazione del merito**, di **promozione delle pari opportunità**, di **dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare**.

Si offre, di seguito, una sintesi dei contenuti principali.

CONTENUTI PRINCIPALI DEL DECRETO LEGISLATIVO

Il principio di trasparenza

Come principio ispiratore della riforma, la trasparenza è intesa come accessibilità totale di tutte le informazioni concernenti l'organizzazione, gli andamenti gestionali, l'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali e dei risultati, l'attività di misurazione e valutazione, per consentire forme diffuse di controllo interno ed esterno, anche da parte del cittadino. A tal fine, ogni amministrazione adotta un programma triennale per la trasparenza della performance e per la integrità e prevede una apposita pagina web sul programma di trasparenza e integrità.

Premiare il merito

L'asse della riforma è l'attribuzione selettiva degli incentivi economici e di carriera, in modo da premiare i capaci e i meritevoli, invertendo la generale tendenza alla distribuzione a pioggia dei benefici che da decenni si verifica nella pubblica amministrazione.

Il decreto fissa in materia una serie di principi nuovi: non più di un quarto dei dipendenti di ciascuna amministrazione potrà beneficiare del trattamento accessorio nella misura massima prevista dal contratto, non più della metà potrà goderne in misura ridotta al cinquanta per cento, mentre ai lavoratori meno meritevoli non sarà corrisposto alcun incentivo. La distribuzione tra le varie fasce può essere derogata dalla contrattazione collettiva integrativa entro limiti predeterminati. Inoltre vengono previste forme di incentivazione aggiuntive per le performances di eccellenza e per i progetti innovativi; criteri meritocratici per le progressioni economiche; l'accesso dei dipendenti migliori a percorsi di alta formazione.

La valutazione della performance

Il decreto realizza il passaggio dalla cultura di mezzi a quella di risultati al fine di produrre un tangibile miglioramento della performance delle amministrazioni pubbliche.

Per facilitare questo passaggio si mette il cittadino-cliente al centro della programmazione degli obiettivi, grazie alla customer satisfaction, alla trasparenza e alla rendicontazione; si rafforza il collegamento tra retribuzione e performance.

Per rafforzare la cultura della valutazione e della trasparenza nelle Amministrazioni si istituiscono una apposita Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità e Organismi indipendenti di valutazione, in ciascuna amministrazione. La Commissione predisporrà ogni anno una graduatoria di performance delle singole amministrazioni statali in base alla quale la contrattazione collettiva nazionale ripartirà le risorse premiando le migliori strutture.

La contrattazione collettiva nazionale ed integrativa – Riforma dell'ARAN

Il decreto si propone di dare vita a un processo di convergenza con il settore privato prevedendo che il dirigente sia, quale rappresentante del datore di lavoro pubblico (identificato in modo ampio nei cittadini utenti e nei contribuenti), il responsabile della gestione delle risorse umane e della qualità e quantità del prodotto delle pubbliche amministrazioni.

Di particolare rilievo è anche il principio della inderogabilità della legge da parte della

contrattazione, a meno di specifica indicazione della legge stessa, posto dal legislatore in apertura della legge n. 15/2009 cui viene data puntuale attuazione nel decreto legislativo in ragione della peculiarità della parte datoriale pubblica.

Le nuove disposizioni creano un legame forte tra contrattazione decentrata, valutazione e premialità: in particolare, viene rafforzato, in coerenza con il settore privato, il condizionamento della contrattazione decentrata, e quindi della retribuzione accessoria, all'effettivo conseguimento di risultati programmati e di risparmi di gestione.

L'ARAN stessa viene rafforzata prevedendo che il Presidente sia nominato con decreto del Presidente della Repubblica, previo favorevole parere delle competenti Commissioni parlamentari. Il Presidente rappresenta l'Agenzia e coordina il Comitato di indirizzo e controllo, composto da quattro esperti di riconosciuta competenza, con il compito di coordinare la strategia negoziale e di assicurarne l'omogeneità, verificando che le trattative si svolgano in coerenza con le direttive contenute negli atti di indirizzo.

I dirigenti

I dirigenti sono responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori in quanto ad essi compete la valutazione della performance individuale di ciascun dipendente, secondo criteri certificati dal sistema di valutazione.

La nuova normativa stabilisce che il dirigente avrà a disposizione reali e concreti strumenti per operare e sarà sanzionato, anche economicamente, qualora non svolga efficacemente il proprio lavoro.

Viene promossa la mobilità, sia nazionale che internazionale, dei dirigenti e si prevede che i periodi lavorativi svolti saranno tenuti in considerazione ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali.

Vengono infine fissate nuove procedure per l'accesso alla dirigenza: in particolare, si prevede che l'accesso alla qualifica di dirigente di prima fascia nelle amministrazioni statali e negli enti pubblici non economici avviene per concorso pubblico per titoli ed esami, indetto dalle singole amministrazioni per il cinquanta per cento dei posti disponibili annualmente, e che i vincitori del concorso saranno tenuti a compiere un periodo di formazione presso uffici amministrativi di uno Stato dell'Unione europea o di un organismo comunitario o internazionale.

Sanzioni e procedimento disciplinare

Quanto alle norme in materia di disciplina, il decreto determina, in primo luogo, una semplificazione dei procedimenti ed un incremento della loro funzionalità, soprattutto attraverso l'estensione dei poteri del dirigente della struttura in cui il dipendente lavora, la riduzione e la perentorietà dei termini, il potenziamento dell'istruttoria, l'abolizione dei collegi arbitrali di impugnazione e la previsione della validità della pubblicazione del codice disciplinare sul sito telematico dell'amministrazione.

Viene poi disciplinato in modo innovativo il rapporto fra procedimento disciplinare e procedimento penale; per i casi di false attestazioni di presenze o di falsi certificati medici sono introdotte sanzioni molto incisive, anche di carattere penale, non soltanto nei confronti del dipendente, ma altresì del medico eventualmente corresponsabile. Per esigenze di certezza e di omogeneità di trattamento viene definito un catalogo di infrazioni particolarmente gravi assoggettate al licenziamento, che potrà essere ampliato, ma non diminuito, dalla contrattazione collettiva.